



**Ministero dell'Istruzione**

Istituto Comprensivo Statale "Aldo Moro"  
Viale Santuario, 13 – 21047 – Saronno (VA) – Tel: 029603230  
Codice Univoco Ufficio UFQN4A - C.F. 94000200124  
Sito istituzionale: <https://www.aldomorosaronno.edu.it/>  
E-mail: [vaic84800a@istruzione.it](mailto:vaic84800a@istruzione.it) - PEC: [vaic84800a@pec.istruzione.it](mailto:vaic84800a@pec.istruzione.it)

Prot. N. 2412/II.10

Saronno, 30/04/2021

**Relazione tecnico finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto a.s. 2020/2021**

**PREMESSA**

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del D.Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2020/21 proposta nel mese di dicembre 2020 ed approvata in data 20 aprile 2021.

L' art. 40 bis del D.Lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"**

## **Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi**

- VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);
- VISTE le sequenze contrattuali dell'8 Aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n.1 del 17 Febbraio 2011 e n. 7 del 5 Aprile 2011;
- VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 26 novembre 2013 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito in legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge, 183/2011, sottoscritta in via definitiva il 19.3.2013
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA l'intesa MIUR – OO.SS. DEL 28 Luglio 2017 con la quale si definiscono i parametri per la determinazione dei fondi del MOF 2018/2019;
- VISTA la nota Prot. n. 23072 del 30 Settembre 2020 relativa all'Assegnazione integrativa al Programma annuale 2020 e Comunicazione preventiva Programma Annuale 2021, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2020/21 suddivise per il periodo settembre/dicembre 2020 e gennaio/agosto 2021 al lordo dipendente;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), relaziona quanto segue:

### **MODULO I**

#### **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2020/2021) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2014/2020, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

**SEZIONE: I****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'a.s. 2020/2021 sono determinate:

<b>FONDO ISTITUZIONE – ART. 85 CCNL 29/11/2007 (INTESA del 29/11/2018)</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>PARAMETRI</b>		
punti di erogazione	4	€ 7.679,00
totale docenti e ATA organico di diritto	102	€ 24.880,00
<b>(A) TOTALE FIS</b>		<b>€ 32.559,20</b>
<b>(B) VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO</b>		€ 11.500,44
<b>FUNZIONI STRUMENTALI – ART. 37 CCNL 29/11/2007 (INTESA del 07/08/2014)</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>PARAMETRI</b>		
quota base		€ 1.072,00
Complessità	1	€ 464,18
quota docenti	83	€ 2.284,22
<b>(C) TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>		<b>€ 3.820,01</b>
<b>COMPITI ATA – ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008 (INTESA del 07/08/2014)</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>PARAMETRI</b>		
quota unica a calcolo	18	€ 2.054,88
<b>(D) TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA</b>		<b>€ 2.054,88</b>
<b>PARAMETRI</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>(E) ATTIVITÀ COMPLEMENTARE EDUCAZIONE FISICA</b>		<b>€ 773,62</b>
<b>ORE SOSTITUZIONI 2019/2020 – ART. 30 CCNL 29/11/2007</b>		<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>PARAMETRI</b>		
Quota docenti infanzia e primaria	55	€ 1.122,80
Quota docenti secondaria primo grado	28	€1.014,71
<b>(F) TOTALE ORE SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI</b>		<b>€ 2.137,51</b>
<b>(G) AREA A RISCHIO</b>		<b>€ 2991,42</b>
<b>(A+B+C+D+E+F+G) TOTALE MOF (RISORSE FISSE) 2020/2021</b>		<b>€ 55.837,08</b>

RISORSE A.S. 2020/2021	(LORDO DIPENDENTE)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 32.559,20
Funzioni strumentali al Pof (art.33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.820,01
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.054,88
Attività complementari di educazione fisica	€ 773,62
Ore eccedenti sostituzione – art. 40, c. 4, lett. F)	€ 2.137,51
Area a rischio	€ 2.991,42
Valorizzazione del personale	€ 11.500,44
<b>TOTALE</b>	<b>€ 55.837,08</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 13.790,10
<b>TOTALE</b>	<b>€ 69.627,18</b>

SEZIONE: II - Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2019/2020 (lordo dipendente)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2.991,42
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 3.209,28
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 6.200,70</b>

<b>ECONOMIE MOF 2019/2020</b>	
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007	€ 5.573,89
Funzioni strumentali ART. 37 CCNL 29/11/2007	0,00
Compiti ATA ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008	- € 3,10
Attività sportiva ART. 37 CCNL 29/11/2007	€ 2.796,17
Ore sostituzioni ART. 30 CCNL 29/11/2007	€ 2.213,86
Fondi processi migratori e aree a rischio	€ 3.209,28
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.790,10</b>

### SEZIONE III

#### DECURTAZIONE DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

### SEZIONE IV

#### SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
a) TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 55.837,08
b) TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 13.790,10
<b>c) TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 69.627,18</b>

### SEZIONE V

#### RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

## MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2019/2020) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2014/2020, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

### SEZIONE: I

Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE 2019/2020	
	LORDO DIPENDENTE
TOTALE FIS	€ 32.559,20
Quota FIS non utilizzata (destinata ai collaboratori del Dirigente)	- € 4.000,00
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	- € 4.753,60
Quota Docenti e ATA non utilizzata	+€ 5.573,89
<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.379,49</b>

### SEZIONE: II - DESTINAZIONE SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F. Di seguito sono indicati i compensi da corrispondere al personale:

**DOCENTE:**

<b>Descrizione</b>	<b>Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)</b>
Particolare impegno professionale “ in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 25.130,00
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero	0,00
Funzioni strumentali al POF	€ 3.819,96
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico	€ 4.000,00
Indennità di notturno, festivo e notturno -festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF	€ 3.255,00
Valorizzazione docente – BONUS – art. 40 co 4, lett. G)	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 3.569,79
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica	€ 6.200,70
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
<b>(A) TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 45.975,45</b>

Ore eccedenti	€ 4.351,37
Accantonamenti in economia	€ 1.122,85
<b>(B) Totale</b>	<b>€ 5.474,22</b>

**ATA:**

<b>Descrizione</b>	<b>Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€11.248,83
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Incarichi specifici	€ 2.051,78
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.753,60
<b>(C) TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 18.054,21</b>
<b>(D) Accantonamenti ATA in economia</b>	<b>€ 123,25</b>

**SEZIONE III****Destinazione ancora da regolare**

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad un negoziazione successiva.

#### SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

Risorse a.s. 2020/2021 (lordo dip.)	
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DOCENTE PIÙ VALORIZZAZIONE DOCENTE	€ 45.975,45
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE ATA	€ 18.054,21
TOTALE	€ 64.029,66
(A+B+C+D) TOTALE	€ 69.627,18

#### SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

#### SUDDIVISIONE FONDO ISTITUZIONE

L'assegnazione del FIS a.s. 2020/2021 (€ 32.559,20) decurtata dell'indennità di direzione al DSGA (€4.753,60) e del compenso dei collaboratori del DS (€ 4.000,00), è stata incrementata di un fondo di riserva (€ 1.068,69) accantonato e non distribuito nell'a.s. 2019/2020. Il valore così determinato (€ 24.874,29) è stato attribuito al personale dipendente nella seguente modalità, incrementato delle specifiche economie dell'a.s. 2019/2020 non assegnate :

➤	DOCENTI	70%	€ 17.412,00 + € 4.045,54 (economie)=	€ 21.457,54	TOTALE FIS DOCENTI
➤	ATA	30%	€ 7.462,29 + € 459,66 (economie) =	€ 7.921,95	TOTALE FIS ATA
	TOTALE FIS CONTRATTATO			€ 29.379,49	

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 102 di cui n. 19 di personale A.T.A.

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € **55.837,08** (lordo dipendente), come da comunicazioni sotto riportate e assegnate entro il predetto limite: nota MIUR, Prot. n° 23072 del 30/09/2020.
- a1) le economie relative agli anni precedenti ammontano a € **13.790,10** (lordo dipendente)
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2020/2021, deliberato dal Collegio dei docenti e deliberato dal Consiglio d'istituto.
- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.
- d) Il fondo di valorizzazione dei docenti di € 11.500,44 (lordo dipendente) è stato assegnato a tutto il personale, rispettando gli stessi parametri previsti per il Fondo di Istituto.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n° 102 di cui n° 19 di personale A.T.A.

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2020/2021,

#### ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

IL DSGA



---

(Dott.ssa Grazia Di Tullio)